

Согласовано

Утверждаю

Председатель профсоюзного
комитета

Хоруженко Е.В.

« 17 »

августа 20 18 г.



Заведующий МБДОУ «Советский
детский сад № 2 «Березка»

Комиссарова А.П.

« 17 »

августа 20 18 г.



ПРОГРАММА

"нулевого травматизма"

1. Общие положения.

1.1. Настоящая Программа «нулевой травматизм» муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Советский детский сад № 2 «Березка» Советского района Республики Крым (далее – Программа) разработана в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 212);
- Законом Республики Крым от 17.12. 2014г. № 33-ЗРК «Об охране труда в Республике Крым»;
- Постановлением Совета министров Республики Крым от 23.12. 2014 г. №559 «Об утверждении Положения о системе государственного управления охраной труда в Республике Крым»;
- рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Республики Крым по внедрению программы «нулевого травматизма» в организациях.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на улучшение условий труда, охраны труда, сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности .

2. Цели разработки Программы

2.1. Обеспечение безопасности и сохранения здоровья работников, улучшение условий и положений охраны труда на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев в учреждении.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности и техноферной безопасности в целом.

3. Задачи внедрения Программы

3.1. Снижение рисков несчастных случаев в учреждении.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы Программы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность заведующего, заместителя и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками во время образовательной деятельности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления Программы

5.1. Реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия образовательной деятельности законодательным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности и техносферной безопасности в целом.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, педагогических советов, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместного комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива, осуществление административно-общественного контроля.

6. Мероприятия по реализации Программы:

6. 1. Программа предусматривает следующие основные мероприятия по разделам:

6.1.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в саду:

- анализ информации о состоянии условий и охраны труда ;
- систематизация информации о состоянии условий и охраны труда ;
- обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда);

- составление перечня имеющихся НПА по охране труда;

- оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда;

- оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и др.);

- анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда;
 - пересмотр и актуализация должностных инструкций работников в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;
 - пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ.
- 6.1.2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Непрерывная подготовка работников по охране труда:
- создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
 - повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;
 - организация уголков охраны труда;
 - проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;
 - включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки педсоветов, совещаний при заведующем;
 - использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
 - обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей);
 - создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
 - обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);
 - проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, а также тренировок по их применению;
 - проведение испытаний и проверок исправности СИЗ;
 - замена частей СИЗ при снижении защитных свойств;
 - обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена);
 - контроль за обязательным применением работниками СИЗ;
 - медицинские осмотры (обследования) работников;
 - составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
 - заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров;
 - определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ;
 - составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
 - направление списка контингента, разработанного и утвержденного заведующим детского сада, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя;

- ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров;
- выдача работникам направления на периодический медицинский осмотр;
- участие в федеральных и региональных конкурсах по охране труда;
- организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда.

6.1.3. Специальная оценка условий труда работающих в детском саду:

- проведение специальной оценки условий труда;
- реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;
- учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;
- оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- оценка уровней профессиональных рисков;
- приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении;
- внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;
- проведение государственной экспертизы условий труда;
- принятие мер по устранению нарушений, выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда.

6.1.4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:

- информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах;
- организация и проведение семинаров, конференции, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда;
- организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

6.1.5. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:

- реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе;
- организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);
- организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики и т.п.)
- приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;
- устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом.

7. Контроль и ответственность за выполнение Программы

7.1. Контроль за выполнением Программы осуществляют должностные лица, указанные в плане мероприятий по реализации Программы «нулевой травматизм» в детском саду.

7.2. Ответственность за выполнение Программы несет заведующий детским садом.